



## Drug and Alcohol-Free Policy

## سياسة بيئة العمل الخالية من المخدرات والكحول

GT-PL-03 / REV: 06 / DOI: 24.11.2022 / DOR: N/A

Gulftainer is committed to enhancing its reputation and business performance as a productive port operator and third-party logistics service provider, through excellence in quality, health, safety, and environmental issues, and accordingly, Gulftainer has issued this policy which includes the following:

**DEFINITION: ALCOHOLIC BEVERAGES:** any fermented liquor, such as wine, beer, or distilled spirits, that contains ethyl alcohol or ethanol (CH<sub>3</sub>CH<sub>2</sub>OH) as an intoxicating agent. Alcoholic beverages are hereto referred to as "Alcohol."

### **ILLEGAL, PROHIBITED, OR REGULATED DRUGS:**

**Illegal or Prohibited Drugs** are not prescribed by a doctor or bought at a licensed drugstore or hospital. Often referred to as "street drugs," examples include heroin (an opioid); cocaine (a stimulant); LSD, mescaline, PCP, methamphetamine, Psilocybin (hallucinogens), and others.

**Regulated Drugs** are those drugs being regulated by the United Arab Emirates government. The regulated or controlled drugs list can be found in Federal Laws No. 15 of 2009 and all other relevant amendments. Illegal, prohibited, or regulated drugs are collectively referred to as "Drugs."

تلتزم غلفتينر بالمحافظة على مكانتها المرموقة، وتطوير أداء عملها كشركة تشغيل موانئ منتجة، وكشركة تقدم خدمات الإمداد الخارجية، من خلال التميز في جوانب الجودة، والصحة، والسلامة، والبيئة. وبناء على ذلك، فقد أصدرت غلفتينر هذه السياسة التي تتضمن ما يلي:

**التعريف: المشروبات الكحولية:** أي مشروبات مخمرة، مثل الخمر، أو البيرة، أو الكحول المقطر، والتي تشمل على الكحول الإيثيلي أو الإيثانول (سي إتش 3، أو سي إتش 2، أو أو إتش) كعنصر مسكر، ويشار إلى المشروبات الكحولية في هذه السياسة باسم "الكحول".

### **العقاقير غير القانونية أو المحظورة أو المراقبة:**

العقاقير غير القانونية أو المحظورة هي التي لا توصف بواسطة الطبيب، أو تباع في الصيدليات أو المستشفيات المرخصة. وغالبا ما يشار إليها باسم "عقاقير الشارع"، ومن أمثلة هذه العقاقير ما يلي: الهيروين (أفيوني المفعول)، والكوكايين (منشط)، وإل إس دي، والمسكالين (عقار هلوسة)، وعقار الفينيسكليدين (بي سي بي)، والميثامفيتامين، والسيلوسيبين (عقار هلوسة)، وغير ذلك من العقاقير الأخرى.

**العقاقير المراقبة:** هي العقاقير التي تُنظم بواسطة حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة. ويمكن الاطلاع على قائمة العقاقير المنظمة أو التي تخضع للرقابة بموجب القانون الاتحادي رقم 15 لسنة 2009، وكل التعديلات الأخرى ذات الصلة على ذلك القانون.

ويُشار إلى كل العقاقير غير القانونية أو المحظورة أو المنظمة معا باسم "المخدرات".





**POLICY STATEMENT:** An alcohol and Drugs free working environment is hereby created for the benefit of all the employees of Gulftainer.

**PROHIBITION:** all employees are prohibited from using and/or consuming Alcohol and Drugs within the premises of Gulftainer and any of its affiliates or subsidiaries during working hours or coming to Gulftainer premises under the influence of Alcohol or Drugs. However, for a Regulated Drug, an employee must validly show a duly attested medical certificate, prescription from the hospital, and doctor that he/she is being medically prescribed to use or consume such Regulated Drug. For the avoidance of doubt, the prescription report must show therein how such an employee must take the Controlled Drug.

For the avoidance of doubt, those employees who are on a regular prescription, the employee must inform his/ her immediate supervisor or line manager by listing his/ her pre-existing or current medical conditions and the medication he/she will be taking or continuously taking.

**INTERPRETATION:** This Policy covers the following actions:

- Consumption
- Possession
- Selling
- Buying
- Supplying alcohol and illegal drugs to other employees.

Within the Gulftainer premises and properties.

**بيان السياسة:** يتم إنشاء - بموجب هذه السياسة - بيئة عمل خالية من الكحول والمخدرات، من أجل تحقيق مصلحة جميع الموظفين في غلفتينر.

**الحظر:** يُحظر على كل الموظفين استخدام و / أو تناول الكحول أو المخدرات داخل مقر شركة غلفتينر، وأي من الفروع أو الشركات الفرعية لشركة غلفتينر ، خلال ساعات العمل الرسمية، أو المجيء إلى مقر عمل شركة غلفتينر ، تحت تأثير الكحول أو المخدرات. ومع ذلك، وفيما يتعلق بالعقاقير المنظمة، يجب على الموظف جلب شهادة طبية معتمدة رسمياً، وبصورة صحيحة، و تقديم وصفة طبية سارية من المستشفى والطبيب الذي وصف هذه العقاقير بصورة طبية للاستخدام أو التناول من قبل الموظف. ولتجنب الشك، يجب أن يحتوي تقرير الوصفة الطبية على كيفية تناول الموظف للعقاقير الخاضعة للرقابة.

ولتجنب الشك، فعلى الموظفين الذين توصف لكم وصفة طبية منتظمة بتناول هذه العقاقير، إخطار مشرفهم أو مديرهم المباشر، من خلال إيضاح حالتهم الطبية السابقة أو الحالية، والوصفات الطبية التي يتناولونها أو يتناولونها باستمرار.

**التفسير:** تشمل هذه السياسة الأفعال التالية:

- التعاطي
- الحيازة
- البيع
- الشراء
- توفير الكحول أو العقاقير غير القانونية إلى أي من الموظفين.

داخل مقر عمل ومنشآت شركة غلفتينر.







**PENALTY:** An employee who breaches this Policy shall be subject to sanctions but not limited to including Verbal warning, Written warning, Suspension without pay, and **SUSPENSION FROM WORK WITHOUT PAY AND BRINGING OR ENDORSING THE MATTER TO THE COMPETENT AUTHORITY FOR PROSECUTION FOR VIOLATION OF LAWS** in some Offenses.

**العقوبات:** يخضع الموظف الذي يخالف هذه السياسة لعقوبات، تشمل – على سبيل المثال لا الحصر – توجيه التحذير الشفوي، التحذير الخطي، إيقاف دفع الراتب، إيقاف الموظف عن العمل دون الحصول على الراتب، مع إحالة الأمر إلى الجهات المختصة، لكي تتخذ الإجراءات بالمخالفين للقوانين في بعض الجرائم.

**EMPLOYEES' RESPONSIBILITY:** All employees shall strictly comply with this Policy. In case of any visitor, the employee shall inform the visitor about this Policy.

**مسؤولية الموظفين:** على جميع الموظفين الإلتزام بهذه السياسة بكل صرامة. وفي حالة وجود أي زائر، يلتزم الموظف بإخبار الزائر بوجوب الإلتزام بهذه السياسة.

**RANDOM TESTING:** Gulftainer has the right to conduct alcohol and drug tests, randomly and post-accident, by using alcohol detection devices internally or by a qualified medical practitioner externally. Employees who test positive or otherwise violate this policy will be subject to discipline, up to and including termination.

**الاختبار العشوائي:** يحق لشركة غلفتينر إجراء اختبارات كحول ومخدرات، بصورة عشوائية، وفي حالات ما بعد الحادث، من خلال استخدام أجهزة الكشف عن الكحول داخليا، أو من خلال ممارس طبي مؤهل خارجيا. وفي حالة ظهور نتيجة إيجابية، أو مخالفة هذه السياسة، يخضع الموظف للإجراءات التي تصل إلى الإقالة من العمل.

**PUBLICATION:** This Policy shall be published and e-mailed to all employees. Furthermore, signage "Alcohol and Drugs Free Working Environment" shall be displayed in all offices, warehouses, and other common areas.

**النشر:** تُنشر هذه السياسة وتُرسل عبر البريد الإلكتروني إلى جميع الموظفين. وبالإضافة إلى ذلك، تُوضع لافتة "بيئة عمل خالية من الكحول والمخدرات" في كل المكاتب والمخازن والمناطق المشتركة الأخرى.



Peter Richards  
Chief Executive Officer

