



Behaviour based safety policy

سياسة السلامة القائمة على الأخلاق الحميدة

GT-PL-04 / REV: 03 / DOI: 24.11.2022 / DOR: N/A

Gulftainer is committed to remove or reduce risks to the health, safety, and security of all employees, contractors, authorized visitors, and anyone else who may be affected by its operations. Its Health and Safety Policy is guided by behaviour based safety values and principles.

تلتزم غلفتينر بإزالة أو خفض مخاطر الصحة والسلامة والأمن لجميع الموظفين، والمقاولين، والزائرين المصرح لهم، وأي شخص آخر قد يتأثر بعمليات غلفتينر. وتسترشد سياسة غلفتينر للصحة والسلامة بقيم ومبادئ السلامة التي تقوم على الأخلاق الحميدة.

Management Commitment

The Directors and Management shall motivate and recognize safe behavior by focusing on the attitudes and behaviours of the employees. This shall be established through job training programmes, management participation in safety committees, consideration of safety in job design, and reviews of the pace of work.

التزام الإدارة

يعمل المديرين والإدارة على تشجيع وتقدير السلوك الآمن، من خلال التركيز على مواقف وتصرفات الموظفين. وسوف يتأسس ذلك من خلال برامج التدريب الوظيفي، ومشاركة الإدارة في التزامات السلامة، وأخذ السلامة في الاعتبار عند تصميم الوظائف ومراجعات مسار العمل.

Employee Engagement

Employees shall be encouraged to make suggestions and recommendations about health, safety, and security improvements. Management shall regularly solicit opinions from employees before making final decisions. Engaging employees in this process will provide the authority with responsibility and accountability when making decisions which ensure that both employees and leadership are involved in achieving health, safety and security excellence.

إدارة الموظفين

يُشجع الموظفون على تقديم الاقتراحات والتوصيات بشأن تطويرات الصحة والسلامة والأمن. وتعمل الإدارة - بصورة دورية - على طلب الآراء من الموظفين قبل اتخاذ القرارات النهائية. ومن شأن مشاركة الموظفين في هذه العملية أن يمنح السلطة المسؤولة والمساءلة عند اتخاذ القرارات التي تضمن مشاركة الموظفين والقيادة في تحقيق التميز في جوانب الصحة والسلامة والأمن.

Continuous Learning

Gulftainer shall introduce a systematic and comprehensive health and safety training programme which will be well-designed and derived from a true assessment of Health, Safety, Security and Environment (HSSE) needs. This programme shall include a system of continual education and training of employees on current safety and health practices. The focal point of this programme shall be embedded in the values and principles of behavior-based safety.

التدريب المستمر

تقدم غلفتينر برنامج تدريب نظامي وشامل للصحة والسلامة، بحيث يكون برنامجاً جيد التصميم ومستمدًا من تقييم صحيح لحاجات الصحة والسلامة والأمن والبيئة (إتش إس إس إي). وسوف يتضمن هذا البرنامج نظام تدريب مستمر وتدريباً للموظفين على ممارسات الصحة والسلامة الحالية. وسوف يجري تضمين نقطة التركيز لهذا البرنامج في قيم ومبادئ السلامة التي تقوم على السلوك.



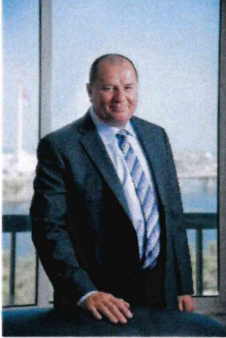


Communication and Feedback

Gulftainer envisions a workforce motivated toward the prevention of illness and injury at all work sites. Employees are trained to be alert to work hazards, remain cautious even during busy work schedules, as well as maintain consistency in their work pattern to ensure compliance with standard requirements. Feedback is provided to employees to maintain this positive approach and achieve continual improvement in their work-life safety.

ZERO HARM WORKPLACE GOAL is at the core of everything we do. At GT we strongly believe that safe behaviour at work is of paramount importance and, as such, needs to be treated as a critical work-related skill. It is estimated that up to 90% of workplace injuries are caused by unsafe behaviour. Our continuing aim is to promote an understanding of safety and identify how we can positively influence safety behaviour within our business.

This policy applies to all business operations and functions, including those situations where employees are required to work off-site.



Peter Richards
Chief Executive Officer

الاتصالات والملاحظات

تضع غلفتينر تصورا لوجود قوة عاملة متحمسة للوقاية من الأمراض والإصابات في جميع مواقع العمل. كما يجري تدريب الموظفين على الانتباه لمخاطر العمل، والحذر خلال ذروة ساعات العمل، وكذلك الحفاظ على ثبات نمط العمل لضمان الالتزام بالمتطلبات القياسية. كما تُقدم الملاحظات إلى الموظفين للحفاظ على ذلك التوجه الإيجابي، وتحقيق التطوير المستمر في الجانب المتعلق بسلامة حياتهم المهنية.

هدف الوصول إلى مقر عمل خال من الضرر: هدف مكان العمل الذي لا يسبب ضررًا هو جوهر ما نقوم به. وفي غلفتينر، نؤمن تماما بالأهمية القصوى للسلوك الآمن في العمل، ويجب التعامل مع ذلك الهدف على أنه مهارة ضرورية تتعلق بالعمل. وتعود نسبة تصل إلى 90% من إصابات العمل، إلى أسباب تتعلق بالسلوك غير الآمن. ويتمثل هدفنا المستمر في تطوير فهم السلامة، وتحديد كيفية التأثير الإيجابي على سلوك السلامة داخل شركتنا.

تتطبق هذه السياسة على جميع العمليات والوظائف التجارية، بما في ذلك المواقع التي يُطلب فيها من الموظفين العمل خارج مقر الشركة.

